



## **Cerca de 3.000 profesionales tienen contratos en activo gracias a las iniciativas promovidas por el Instituto de Salud Carlos III**

- Los programas de Recursos Humanos de la Acción Estratégica en Salud, los Centros de Investigación Biomédica en Red, las Redes y los Proyectos de Investigación suman, en la actualidad, un total de 2.770 contratados

**9 de junio de 2015.-** Las iniciativas integradas en el Instituto de Salud Carlos III (ISCI) han hecho posible que en la actualidad existen cerca de 3.000 contratos en activo. En total el personal contratado a través del Programa de Recursos Humanos de la Acción Estratégica en Salud (AES), los Centros de Investigación Biomédica en Red (CIBER-ISCIII), las Redes de Investigación Cooperativa (Retics-ISCIII), las Plataformas y los proyectos de investigación en salud que lleven aparejadas financiación para contratar personal, se eleva a 2.770 personas.

Los contratos vinculados a CIBER-ISCIII suman un total de 720 y los porcentajes por nivel académico son muy similares, en torno al 33% para cada uno de los niveles: doctores, licenciados y profesionales de grado medio o técnicos contratados.

En las Redes y las Plataformas, la suma total de contratados es de 822 de la distribución por porcentajes es la siguiente: 49% licenciados, 23% técnicos, 22% doctores y un 6% diplomados.

Mientras que en los proyectos de investigación en salud que incluyan la necesidad de contratar personal totalizan 338 contratos en activo, de los cuales más del 90% son licenciados.

## **Fomento de la actividad investigadora**

Desde su nacimiento, el ISCIII ha puesto en marcha diferentes iniciativas específicas de Recursos Humanos para incrementar la actividad investigadora en el Sistema Nacional de Salud (SNS), a estas hay que añadir los contratos que se han ido generando por la puesta en marcha de las Retics-ISCIII y los CIBER-ISCIII, además de los ligados a la convocatoria de Proyectos de Investigación que lleven aparejados la subvención de un contrato laboral, ya sea de doctor, licenciado o técnico.

El programa específico de Recursos Humanos puesto en marcha por el ISCIII dentro de la Acción Estratégica en Salud (AES) está formado en la actualidad por 14 actuaciones y totaliza actualmente 890 contratos. El porcentaje de formación académica se divide en 41% doctores, 59% licenciados y un 1% técnicos.

En esta iniciativa, la actuación más veterana, son los denominados contratos Miguel Servet, que persiguen fomentar la incorporación de investigadores a tiempo completo en centros del SNS y la más reciente son los contratos Juan Rodés, cuyo objetivo es incorporar a las plantillas asistenciales a profesionales con experiencia investigadora que contribuyan a mejorar la investigación traslacional dentro de los centros del SNS.